

EH&S POLITIK

Energieeffizienz, Umweltschutz, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit (EH&S)

1. Energieeffizienz, Umweltschutz, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit (EH&S) sind gleichwertig mit den wirtschaftlichen, technischen und sozialen Belangen unseres Unternehmens.
2. Durch unser EH&S Managementsystem sollen Risiken erkannt, eingeordnet, beseitigt bzw. reduziert werden sowie Maßnahmen kontinuierlich auf ihre Wirksamkeit überprüft und gegebenenfalls weitere Verbesserungen abgeleitet werden (PDCA Zyklus).
3. Vermeiden oder Reduzieren von Umweltbelastungen sowie Steigerung der Energie- und Ressourceneffizienz durch Anwendung der besten verfügbaren und wirtschaftlich vertretbaren Technologien.
4. Einhaltung aller geltenden EH&S relevanten Rechtsvorschriften und, falls darüber hinaus erforderlich, Erstellung eigener Regelungen und Richtlinien.
5. Förderung und Stärkung des Verantwortungsbewusstseins unserer Mitarbeiter bezüglich EH&S Themen unter anderem durch Management-Seminare, Mitarbeiter-schulungen sowie durch Einführung und Nutzung neuer Technologien.
6. Offene und sachliche Kommunikation mit unseren Kunden und der Öffentlichkeit sowie aktive Zusammenarbeit mit den zuständigen Behörden.
7. Information unserer Lieferanten und Vertragspartner über unsere EH&S Politik und EH&S Richtlinien sowie daraus abgeleitet die Verpflichtung, ihre Arbeitsweise entsprechend anzupassen und zu gestalten.
8. Beurteilung von EH&S Auswirkungen eines jeden Produktes und jedes neuen Verfahrens bereits im Vorfeld.
9. Überwachung aller EH&S Auswirkungen durch ein standort-spezifisches Energie- und Umweltkontrollsystem sowie regelmäßige Messungen von Belastungen an Arbeitsplätzen.
10. Betreiben eines aktiven strategischen und operativen EH&S Managementsystems sowie einer betrieblichen Gesundheitsförderung.

Energy, Environment, Health and Safety (EH&S)

1. Energy efficiency, environmental concerns, health and safety (EH&S) are as important as the economic, technical and social interests of the company.
2. An EH&S management system is used to recognize, classify, eliminate and reduce hazards, including continuous monitoring of the measures taken and further improvement if necessary (PDCA Cycle).
3. The best available affordable technologies are used to prevent or reduce environmental impact and to increase energy and resource efficiency.
4. We comply with all legal requirements relevant to EH&S and, if necessary, prepare our own regulations and guidelines.
5. A sense of responsibility for EH&S topics is promoted and strengthened using, for example, management seminars, training of employees and the introduction and use of the latest technologies.
6. We communicate openly and factually with our customers and the general public, and cooperate actively with the relevant authorities.
7. We inform our suppliers and contract partners about our EH&S policy and EH&S requirements and, derived from that, their responsibility to adapt and organize their way of working accordingly.
8. The EH&S impact of each new product and of each new process is assessed in advance.
9. Production processes are monitored by the site-specific environmental and energy monitoring system, and pollution is regularly measured in the workplace.
10. We maintain an active strategic and operative EH&S management system and a company-wide health promotion program.

01.04.2020

Die Geschäftsführung / Executive Board

DI Walter Gröbinger

Mag. Claus Mittendorfer

Dr. Michael Rotpart

DI Dr. Gerhard Lichtenegger